

OBEC PRAKOVCE

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená v súlade s ustanovením zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Obec Prakovce, 055 62 Prakovce č. 333
v zastúpení Mgr. Pavlom Lukášom, starostom obce

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Mestskom úrade
v Gelnici /Org. Č. 20 – 1001 – 5409/
zastúpená predsedníčkou odborovej organizácie Martou Bindasovou

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej dohody

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania /vyplýva zo zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní/.
2. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“ namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“ namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme skratka „OZV“ namiesto zákona o ochrane vo verejnom záujme skratka „ZOVZ“.

Článok 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ uznáva v zmysle §-u 231 a §-u 232 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatváranie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas činnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvné strany tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jedného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
3. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 3

Pôsobnosť kolektívnej zmluvy

1. Táto kolektívna zmluva upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami, práva a povinnosti zmluvných strán.
2. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru.

3. Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami, Účinnosť tejto KZ začína dňom 01. januára 2007

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

1. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok“ ku KZ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to vyplynie zo zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov a ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od prideleného rozpočtu. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od ukončenia jej účinnosti.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v troch exemplároch ju doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote do 10 dní od jej podpísania.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov a zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia.

ČASŤ II.

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy v oblasti odmeňovania

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné vozidlo.

Článok 8

Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 1 dňa po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

ČASŤ II.

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy v oblasti odmeňovania

Článok 11

Základné organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vydá po dohode s odborovou organizáciou organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s odborovou organizáciou.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. Podľa schválenej novely Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancom 30 minútovú prestávku na odpočinok a jedenie, ak pracovná zmena trvá viac ako 6 hodín.

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý v jednosmennej prevádzke od 7,30 hod. do 15,30 hod.

Článok 16

Práca nadčas bude nariaďovaná len v tomto rozsahu a za tých podmienok:

- rozsah nadčasovej práce je stanovený vo výške najviac 150 hodín ročne.

Článok 17

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude poskytnuté zamestnancovi po prejednaní so zamestnávateľom a s odborovou organizáciou.

Článok 18

Zamestnávateľ môže predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú s pracovníkmi VPP a koordinátormi MOS prostredníctvom ÚPSVaR SNV a v zmysle ZP § 48 odst. 4 písm. d) do 3 rokov alebo nad 3 roky.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedenom v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné a to vo výške :

- aa) najmenej dvoch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou
- ab) najmenej troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa od 6 – 15 rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou.
- ac) 4x b) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 odst. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa 10dstupné vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancomi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške štvornásobku funkčného platu zamestnanca V prípade, že pracovník pracoval u zamestnávateľa najmenej 10 rokov.

Článok 21

Zamestnávateľ bude raz štvrtročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadnými skončeniami pracovného pomeru.

Článok 22

Odborová organizácia uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 3 dni pred jej ukončením.

ČASŤ III.

Platové podmienky

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 2 citovaného zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek

- stupnica platových taríf sa od 01.01.2007 zvýši o 4% a v nasledujúcich rokoch podľa vyššej kolektívnej zmluvy a valorizácie miezd

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenia zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 25

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti: **manipulačný robotník (vodič, cestár, kurič ...)**

Článok 26

Zamestnávateľ dohodne so zamestnancom vyšší tarifný plat ako bol určený podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme po splnení podmienok stanovených zamestnávateľom.

Článok 27

Výška osobného príplatku je určená do výšky 100%. Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok stanovených zamestnávateľom.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za:
- pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky jeho funkčného platu

Článok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrtročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v návaznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

ČASŤ IV.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 30

Na plnenie úloh v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov sa povinne zriaďuje z rozpočtu organizácie účelový sociálny fond najmenej vo výške stanovenej všeobecne záväznými predpismi. Výška fondu a zásady na jeho čerpanie sa prejedná s odborovým zväzom.

Článok 31

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov v stálom pracovnom pomere závodné stravovanie formou stravných lístkov. Podľa § 152/odst. 5 písm. b) ZP zamestnávateľ rozširuje okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie ak spĺňajú podmienky v zmysle zákona o cestovných náhradách na :

- a) starostu obce počas volebného obdobia – formou stravných lístkov,
- b) zástupcu starostu obce a poslancov obce počas volebného obdobia, ak sú vyslaní na služobnú cestu – zákon o cestovných náhradách,
- c/ členov dobrovoľného hasičského zboru obce, ak sa zúčastňujú akcií na základe rozhodnutia vedenia obce – zákon o cestovných náhradách ,
- d/ fyzické osoby, ktoré akokoľvek reprezentujú obec a na ich účasť k reprezentácií je súhlas vedenia obce (napr. ZPOZ, MJF, JH a pod.) – zákon o cestovných náhradách. Zmluvné strany sa dohodli, že závodné stravovanie bude financované takto:
 - a) vecné náklady, osobné náklady z obstarávacej ceny surovín hradí zamestnávateľ z rozpočtu do výšky 55% ceny stravného lístka
 - b) príspevok na stravné lístky zo sociálneho fondu : 6,-Sk
 - c) zostatok ceny hlavného jedla si hradí stravník

Článok 32

Závodné stravovanie sa bude poskytovať počas pracovnej doby, ako aj v čase dovolenky, plateného voľna alebo práceneschopnosti zamestnanca – maximálne po dobu 3 mesiacov.

Článok 33

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov 2 krát do roka služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa dostali nezavinene do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca poskytne pri významných životných príležitostiach /svadba, pohreb/ služobné motorové vozidlo s úhradou poplatku spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu vozidla.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary pri pracovnom a životnom jubileu 50 rokov, pri odchode do dôchodku podľa finančných možností.

Článok 37

Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky bude tvoriť sociálny fond.
Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1, % zo základu ustanoveného v § 4 ods.1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším prídedom vo výške 0,5% zo základu
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods.2 citovaného zákona

Článok 38

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom:
Rozpočet tvorí prílohu Kolektívnej zmluvy.

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom podľa § 103, ods. 1 až 3 ZP dovolenku na zotavenie o jeden týždeň viac, t. j. na 5 až 6 týždňov.

Článok 40

Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanca vo výške 300.-Sk mesačne za zamestnanca, ktorý má uzatvorenú zmluvu s danou poisťovňou.

Článok 41

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že podľa zákona č. 462/2003 Z.z. zo dňa 30.10.2003 o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 odst.2 Vyplatí náhradu príjmu prvé tri dni vo výške 40% a ďalších sedem dní 60%

ČASŤ V.

Záverečné ustanovenia

Článok 42

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto Kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 43

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 44

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roku 2008, jej platnosť sa však vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, potom táto KZ stráca platnosť dňom podpísania novej KZ oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

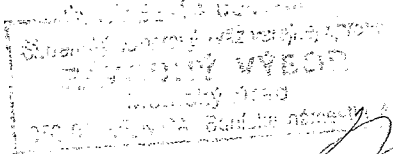
Článok 45

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 46

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Prakovciach 02 január 2008



Marta BINDASOVÁ
Predseda ZO SLOVES pri
Mestskom úrade v Gelnici



Mgr. Pavol Lukáš
starosta obce Prakovce